



### ÅRSRAPPORT 2006 FOR HMS-ARBEID VED UNIVERSITETSBIBLIOTEKET

UB hadde i 2006 ni HMS-enheter som er organisert i to verneområder mot ti enheter i 2005.

Det er forutsetningen at alle disse enhetene gjennomfører grunnleggende HMS-aktiviteter i henhold til gjeldende regler og retningslinjer ved UiB, dvs. at det bl.a. gjennomføres HMS-runder, HMS-møter, osv. Målsetning og tiltak for arbeidet er nedfelt i HMS-plan for UiB og HMS-plan for UB. Det er også utarbeidet handlingsplaner for tiltak ved den enkelte enhet, bl.a. som et resultat av HMS-runde og HMS-møte. UBs styre vedtok i desember 2006 ny HMS-plan for UB, gjeldende for perioden 2007-2010. Forrige plan gikk ut i 2004, men vi har lagt den til grunn for arbeidet også i 2006 i påvente av at ny plan ble vedtatt.

Det er levert rapport for HMS-aktiviteter for 2006 til Bedriftshelsetjenesten for hver av de ni HMS-enhetene ved UB. Rapportene viser at de fleste avdelingene følger opp HMS-arbeidet på en god måte, men det fins likevel forbedringspotensiale på noen områder. Her følger en samlet oversikt for hele UB over tiltak som blir rapportert til bedriftshelsetjenesten:

Tiltak	Andel enheter som har gjennomført tiltak/har etablert rutiner	
	%	Antall
<b>Generelle tiltak</b>		
Er leder oppdatert mht. hvordan lover og forskrifter regulerer HMS ved enheten?	100	9
Har og praktiserer enheten rutiner for introduksjon/opplæring av nytilsatte/student/gjester?	100	9
Har enheten avholdt HMS-møte	67	6
Har enheten avholdt HMS-runde	67	6
Har alle medarbeidere fått tilbud om medarbeidersamtaler i 2006?	89	8
<b>Spesielle tiltak</b>		
Praktiserer enheten UiBs rutine for oppfølging ved sykefravær?	100	9
Er lokale ansvarspersoner for brannvern fortrolige med egen funksjon	100	9
Er alle ved enheten kjent med lokale beredskapstiltak?	89	8

Alle avdelingsledere ved UB er oppdatert med hensyn til hvordan lover og regelverk regulerer HMS. Men det er likevel bare seks av ni avdelinger som har hatt HMS-runde og HMS-møte. Det er en nedgang i forhold til gjennomførte HMS-runder i 2005, men en liten oppgang i forhold til gjennomførte HMS-møter i 2005. UB har vedtatt en handlingsplan for HMS som gjelder alle avdelingene. Det er derfor bare noen av avdelingene som har laget egne målsettinger og planer. HMS-runder resulterer normalt i en liste med tiltak som skal gjennomføres på avdelingene. Tiltak som har økonomiske konsekvenser blir rapportert til bibliotekdirektøren som sammen med hovedverneombudet prioriterer tiltakene innenfor den økonomiske rammen som blir tildelt fra Eiendomsavdelingen.

Det er utarbeidet rutiner for introduksjon/opplæring av nytilsatte på alle avdelinger ved UB som omfatter tiltak både ved den avdelingen vedkommende er knyttet til og besøk på alle andre avdelinger ved UB.

Åtte av ni avdelinger rapporterer at eksisterende rutiner gir en tilfredsstillende beskrivelse av risiko knyttet til enhetens ulike aktiviteter og at nødvendige risikoreduserende tiltak er gjennomført.

I 2006 var det bare en avdeling som ikke gjennomførte medarbeidersamtaler. Denne avdelingen hadde medarbeidersamtaler i 2005. Bibliotekdirektøren har gjennomført medarbeidersamtaler med alle avdelingslederne og stabsmedarbeidere.

Retningslinjene for avvik, nestenulykker, konflikthåndtering og misbruk av rusmidler er også fulgt opp ved de enheter som er berørt.

Alle avdelinger på UB praktiserer UiBs rutiner for oppfølging ved sykefravær.

På tiltak som hensyn til HMS ved nyanskaffelser, ombyggingsarbeider og dataarbeidsplasser har alle enhetene rapportert at det generelt er gjort et godt arbeid. Når det gjelder depotarealene i Nygårdsgt. viser det seg ved bruk at det er en del forhold som bør rettes opp for å få en bedre arbeidsplass.

Alle lokale ansvarspersoner for brannvern er fortrolige med egen funksjon og åtte av ni avdelinger har hatt gjennomgang av beredskapstiltak.

Samtlige ni enheter svarer nei på spørsmålet om det ble utført særlig risikofylt arbeid ved enheten i rapporteringsperioden.

Alt i alt mener bibliotekdirektøren at enhetene ved UB har rapportert at de har gode rutiner for gjennomføring av HMS-tiltak. Alle avdelingene ved UB har flyttet inn i tidsmessige lokaler i løpet av de siste ti år med unntak av en avdeling som for tiden har litt kummerlige arbeidsforhold i påvente av innflytting i ombygde lokaler 2007/2008. Det som gjenstår for å komme helt på topp vil bli fulgt opp i 2007.

23.03.2007  
KG/MM